

УТВЕРЖДАЮ
Главный специалист по
образованию Администрации
ЗАО «Солнечный»



Л.В.Петрусева

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ
«Ачинский педагогический кол-
ледж»



Е.С.Рожкова

ПРОГРАММА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

управления образования Администрации ЗАО «Солнечный»

и КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж»

«Развитие педагогических кадров ЗАО «Солнечный»

на 2017-2020»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<p>Наименование программы</p>	<p>ПРОГРАММА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ Управления образования Администрации г. Боготола и КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» «Развитие педагогических кадров ЗАТО «Солнечный» на 2017 - 2020 гг.»</p>
<p>Основание для разработки программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Закон «Об образовании в Российской Федерации»; - Федеральная целевая программа развития образования до 2020 года; - Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа»; - Концепция духовно-нравственного воспитания российских школьников: Гражданин и патриот - Закон Красноярского края «Об образовании в Красноярском крае» от 2014.; - Программа развития КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» на период 2017-2020 гг.; - Годовой план работы Управления образования ЗАТО «Солнечный»; - Политика в области качества КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж».
<p>Направления взаимодействия</p>	<p>Профориентационная работа, набор абитуриентов, подготовка специалистов среднего звена, трудоустройство выпускников, профессиональное развитие педагогов</p>
<p>Цель программы</p>	<p>Эффективное взаимодействие КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» и управления образования ЗАТО «Солнечный» по подготовке кадров для решения задач федеральных и краевых инициатив</p>
<p>Задачи программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Осуществление совместного набора абитуриентов для обучения в колледже по заявке управления образования и дальнейшего трудоустройства в районе; 2) повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования и Ачинского педагогического колледжа;

	3) организация целевого обучения.
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - осуществлен набор абитуриентов от города, не менее 5 ч. в год; - снижен кадровый дефицит в образовательных организациях ЗАТО «Солнечный» за счёт трудоустройства выпускников колледжа и закрепления специалиста на территории, не менее 5ч. в год; - обучены по программам дополнительного профессионального образования работники муниципальной системы образования на базе Ачинского педагогического колледжа, не менее 10 ч. в год
Разработчики программы	КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж», управление образования Администрации г. Боготола
Сроки реализации	2017-2020гг.

ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Актуальность программы

Системное взаимодействие КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» с управлением образования Администрации ЗАТО «Солнечный» выстроено и закреплено официально Программой взаимодействия по развитию кадров с 2017-2020гг. Итоги реализации Программы свидетельствуют об эффективности такого взаимодействия:

- в образовательные учреждения ежегодно трудоустраиваются в среднем 0 человек;
- ежегодно в колледже на обучение поступают в среднем не менее 1 человека из числа выпускников школ территории;
- ежегодно в научных форумах, организуемых на базе колледжа, принимают участие в среднем не менее 1ч. педагогов города;
- обучение на курсах повышения квалификации по актуальным направлениям образования обучается на базе колледжа за 2 года прошло обучение 0 педагогов территории.

Таким образом, Программа взаимодействия помогает мобильно решать вопросы набора, подготовки и трудоустройства специалиста для территории.

2.2. Описание муниципальной системы образования

Муниципальная система представлена 2 общеобразовательными организациями, где работает 86 педагогов;

4 дошкольных образовательных организации - 82 педагога;

4 учреждения дополнительного образования – 28 педагогов.

В настоящее время педагогических вакансий нет

На территории более 38 педагогов, стаж которых менее пяти лет. При организации работы необходимо провести диагностические исследования затруднений молодых учителей.

В прошедшем учебном году 23 % учителей города, 51 % дошкольных работников прошли курсовую переподготовку. Повышение квалификации педагогов в районе стабильно. Повышение квалификации по актуальным направлениям образования, предлагаемые колледжем, возможно на перспективу для педагогов города.

С целью привлечения, закрепления в образовательных организациях города и развития педагогических кадров и молодых специалистов предлагаем решить ряд задач.

2.3. Основные цели и задачи, мероприятия и сроки выполнения программы

1. Основной целью программы является подготовка педагогических кадров для образовательных организаций территории. Достижение цели возможно при решении следующих задач:

- осуществление совместного набора абитуриентов для обучения в колледже по заявке управления образования и дальнейшего трудоустройства на территории;

- повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования и Ачинского педагогического колледжа.

Реализация программы рассчитана на три года.

Сроки реализации программы: 2017-2020годы.

План мероприятия по реализации Программы

<i>№</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки и периодичность исполнения</i>	<i>Ожидаемый результат</i>
Осуществление совместного набора по заявке управления образования абитуриентов для обучения в колледже (в педагогическом классе) и дальнейшего трудоустройства в городе и районе (данные размещаются на Карте взаимодействия в разделе «Набор», в новостной ленте сайта колледжа и УО)			
1.	Организация профориентационной работы в ОУ города (по отдельной программе)	Второй полугодие текущего года	Не менее 3 человек поступило в колледж
2.	Открытие, организация набора и обучения учащихся в педагогическом классе на базе колледжа (по отдельной программе)	сентябрь - май	25 учащихся ЗАТО «Солнечный» прошли обучение
3.	Оформление заявки на открытие специальности на базе колледжа в связи с потребностью территории	При необходимости	В заявке составлены списки обучающихся
Сопровождения молодых специалистов в профессиональном становлении (данные размещаются на Карте взаимодействия в разделе «Развитие учитель-			

№	Мероприятия	Сроки и периодичность исполнения	Ожидаемый результат
ского корпуса», в новостной ленте сайта колледжа и УО)			
1.	Организация и проведение методических недель, семинаров, консультаций, мастер-классов и др. на базе колледжа, школ города	При необходимости	Проведено мероприятие по инициации одной из сторон
Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования и Ачинского педагогического колледжа (данные размещаются на Карте взаимодействия в разделе «Развитие учительского корпуса», «ФГОС СПО»)			
1.	Оформление заказа на обучение педагогов район, колледжа по программам дополнительного профессионального образования на базе колледжа	В течение года	Обучено не менее 10чел. в год
Участие работодателя в разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ специальностей, реализуемых в колледже (данные размещаются на Карте взаимодействия в разделе «ФГОС СПО», в новостной ленте сайта колледжа и УО)			
1.	Участие работодателей в круглых столах (реальный и дистанционный режимы) по согласованию учебных планов специальностей, трудоустройству выпускников	Март. сентябрь	Оформление заказа на подготовку молодого специалиста для территории