



УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ
«Ачинский педагогический
колледж»



Е.С. Рожкова

«*20* апреля 2024г.»

ПРОГРАММА

Трудоустройство выпускников КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж»

краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения «Ачинский педагогический колледж»
на 2023-2024 гг.

Паспорт программы

Название программы	Трудоустройство выпускников КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж»	
Цель программы	содействие трудоустройству выпускников Ачинского педагогического колледжа	
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> – создание банка вакансий и поддержание его в актуальном состоянии; – составление прогноза распределения выпускников по каналам занятости; – организация и сопровождение выпускников по трудоустройству; – мониторинг трудоустройства выпускников (карьерный рост, передвижение и др.); – выявление выпускников, уволившихся с места работы и оказание им помощи в трудоустройстве по имеющимся в банке вакансиям (в том числе, выпускников, работающих не по специальности); – формирование навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства 	
Основные нормативные акты, документы, в соответствии с которыми осуществляется содействие занятости выпускников	Системообразующие	
	Федеральные	Федеральный закон от 29 декабря 2012г. №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
		Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г.
		Долгосрочная программа содействия занятости молодежи до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 14 декабря 2021г. № 3581-р)
		Письмо Минпросвещения России от 19.08.2021г. № АБ-1282/05 «О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников» (методические рекомендации)
	Задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников	
	Федеральные	Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
		Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014г. №298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»
		Федеральный проект «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»
		Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
Иные акты, документы		
Федеральные	Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций»	
Локальные нормативные акты		

	Локальные нормативные акты	Положение о центре содействия трудоустройству выпускников от 11.01.2024г. г. Ачинск Соглашение о сотрудничестве в области содействия трудоустройству и адаптации на рынке труда выпускников образовательных организаций профессионального образования от 24.09.2021г. г. Ачинск
Направления программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг вакансий для педагогических работников в образовательных учреждениях на территории западной группы районов Красноярского края 2. Прогнозирование распределения выпускников колледжа по каналам занятости 3. Сопровождение выпускников по трудоустройству 4. Мониторинг трудоустройства выпускников 5. Мониторинг передвижения выпускников колледжа по каналам занятости 6. Тренинги по формированию навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства 	
Исполнители программы	Заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, методист по трудоустройству, психолог, ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлениях образованием, кураторы учебных групп (Приложение 1)	
Ожидаемые результаты	100%-ый охват выпускников деятельностью центра карьеры	
Сроки реализации программы	2023-2024 учебный год	
Ответственный за реализацию программы	М.А. Кузина, методист	
Контроль за реализацией программы	И.Г. Черепанова, заместитель директора по учебно-производственной работе	

I. Основание для разработки программы

Трудоустройство выпускников по специальности является важнейшими показателями успешности работы колледжа.

В современных социально-экономических условиях для решения задачи трудоустройства выпускников среднего профессионального образования необходима разработка новых механизмов взаимодействия системы образования и рынка труда.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников колледжа, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников колледжа необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;
- несовершенная система информирования студентов, выпускников и работодателей о ситуации на рынке труда и рынке образовательных услуг.

В связи с этим центр содействия трудоустройству выпускников Ачинского педагогического колледжа принял ряд мер, направленных на повышение уровня трудоустройства выпускников:

- осуществляется взаимодействие по вопросам содействия занятости выпускников Ачинского педагогического колледжа с образовательными и социальными учреждениями западной группы регионов Красноярского края;
- проводится анализ трудоустройства выпускников колледжа.

С целью создания банка вакансий, мониторинга ситуации на рынке труда и отслеживания передвижения выпускников по каналам занятости Центр содействия трудоустройству выпускников Ачинского педагогического колледжа тесно сотрудничает с управлениями образованием и центрами занятости на территории западной группы районов Красноярского края и министерством образования и науки Красноярского края.

Западная группа районов Красноярского края включает 15 территорий, удаленных друг от друга. В связи с этим за основу взаимодействия с территориями положены дистанционные технологии. На сайте колледжа создана электронная карта взаимодействия по актуальным направлениям работы колледжа, одним из разделов которой является раздел «трудоустройство». В управлении образованием на каждой территории, закреплен ответственный за взаимодействие с Ачинским педагогическим колледжем. Каждому ответственному выдан индивидуальный пароль для входа на сайт колледжа. Информация по трудоустройству структурирована по территориям. На каждой территории размещена информация по вакансиям, количеству выпускников, трудоустроившихся на территории, передвижению выпускников по каналам занятости. В общем доступе на сайте колледжа находится только информация о количестве трудоустроенных выпускников в целом и по территориям. Информация о выпускниках колледжа с местами трудоустройства доступна только при входе на сайт под паролем территории (каждому управлению образованием доступна информация по выпускникам, трудоустроенным на их территории). Ответственные за взаимодействие в управлении образованием, при входе на сайт под паролем, могут дополнять банк вакансий, ставить отметку об увольнении выпускника, заполнять данные о новом месте трудоустройства. Такая форма взаимодействия с территориями обеспечивает своевременное получение информации центром по имеющимся вакансиям, дает возможность отслеживать выпускников, уволившихся по той или иной причине с целью их повторного трудоустройства.

Основой программы по трудоустройству выпускников колледжа является развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель», развитие целевого обучения, практико-ориентированного обучения, организация временной занятости студентов, в том числе в летний период. Проведение экскурсий в образовательные организации для обучающихся и выпускников. Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и т.д.). Внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентами практики – для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон. Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся

выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству.

Ведение горячей линии по вопросам занятости и содействию трудоустройству выпускников (телефон 8(39151)7-63-08), оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы.

В 2024 году численность выпускников Ачинского педагогического колледжа, по бюджетной форме обучения, составит 126 человека. Из них выпускники специальности «Преподавание в начальных классах» - 35 человек, выпускники специальности «Дошкольное образование» - 58 человек, выпускники специальности «Физическая культура» - 20 человек, выпускники специальности «Педагогика дополнительного образования» - 13 человек. Для достижения трудоустройства выпускников по специальностям не ниже 100% спланированы специальные мероприятия, прописанные в данной программе.

II. План реализации программы

Программные мероприятия, обеспечивающие выполнение задачи	Сроки и периодичность исполнения	Исполнители, соисполнители/ взаимодействие	Ожидаемый результат
Мониторинг вакансий для педагогических работников в образовательных учреждениях на территории западной группы районов Красноярского края			
<p>Сбор информации по вакансиям педагогических работников в образовательных учреждениях на территории западной группы районов Красноярского края:</p> <ul style="list-style-type: none"> -заполнение формы «Вакансии» в разделе «Трудоустройство» ответственными за взаимодействие с колледжем в управлениях образованием по своим территориям; - заявки от образовательных учреждений; - запросы в управления образованием; -запросы в центры занятости на территории западной группы районов Красноярского края; - анализ информации по вакансиям на сайте Министерства образования и науки Красноярского края 	<p>в течение года</p> <p>в течение года 4 неделя сентября июнь</p> <p>в течение года</p>	<p>М.А. Кузина Ответственные по направлению от территорий</p>	<p>Составлен перечень вакансий для педагогических работников в образовательных учреждениях на территории западной группы районов Красноярского края</p>
<p>Формирование банка вакансий педагогических работников в образовательных учреждениях на территории западной группы районов Красноярского края:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заполнение формы по вакансиям на сайте Ачинского педагогического колледжа методистом центра содействия трудоустройству выпускников (ПРИЛОЖЕНИЕ 2) 	<p>в течение года</p>	<p>М.А. Кузина</p>	<p>Банк вакансий создан и размещен на электронной карте взаимодействия на сайте колледжа в разделе трудоустройство</p>
<p>Поддержание в актуальном состоянии банка по вакансиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заполнение формы по вакансиям на сайте Ачинского педагогического колледжа методистом центра содействия трудоустройству выпускников, ответственными по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлениях образованием 	<p>в течение года</p>	<p>М.А. Кузина</p>	<p>Актуальный банк вакансий размещен на сайте колледжа в разделе трудоустройство</p>
<p>Подтверждение и уточнение информации по вакансиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - телефонная связь с директорами образовательных учреждений, предоставивших дополнительные вакансии 	<p>май-июнь</p>	<p>И.Г. Черепанова М.А. Кузина</p>	<p>Актуализированный банк вакансий</p>
Прогнозирование распределения выпускников колледжа по каналам занятости			
<p>Знакомство выпускников колледжа с</p>		<p>И.Г. Черепанова</p>	<p>Прогноз</p>

банком вакансий по соответствующей специальности: - классные часы с группами 3на, 3нб, 3д1, 3д2, 3ф, 3пдо - консультации студентов групп 3на, 3нб, 3д1, 3д2, 3ф, 3пдо	4 неделя января в течение года	М.А. Кузина Кураторы групп	распределения выпускников по каналам занятости
Размещение информации по прогнозу распределения выпускников по каналам занятости на электронной карте взаимодействия на сайте колледжа: - заполнение формы «Прогноз распределения выпускников по каналам занятости» на сайте Ачинского педагогического колледжа методистом центра содействия трудоустройству выпускников (ПРИЛОЖЕНИЕ 3)	4 неделя января; 4 неделя июня	М.А. Кузина	Ознакомление образовательных учреждений с прогнозом распределения выпускников
Информирование выпускников об обновлении банка вакансий: - сообщения на классных часах - объявления на интерактивной доске	март-июнь	М.А. Кузина Кураторы групп	Распределение выпускников по каналам занятости (уточнение)
Сопровождение выпускников по трудоустройству			
Составление портфолио выпускников колледжа	октябрь-декабрь	И.Г. Черепанова М.А. Кузина Кураторы групп	Составлены портфолио
Сопровождение выпускников по вопросам трудоустройства: - индивидуальные консультации выпускников по каналам занятости; - встречи с работодателем; - уточнение, предлагаемых работодателем, условий	март-июнь	И.Г. Черепанова М.А. Кузина Кураторы групп	Определение выпускников с местом трудоустройства
Рассылка резюме выпускников колледжа по Западной группе районов Красноярского края	май июнь	Е.Н. Богинь М.А. Кузина Кураторы групп	Рассылка резюме
Оказание психологической поддержки выпускникам	в течение года	Трубникова Т.С.	
Мониторинг трудоустройства выпускников			
Сбор информации по трудоустройству выпускников: - связь с образовательными учреждениями для подтверждения прибытия выпускников на место работы	сентябрь	И.Г. Черепанова М.А. Кузина Кураторы групп	Список выпускников с местами реального трудоустройства
Размещение информации о трудоустройстве выпускников на электронной карте взаимодействия на сайте колледжа: - заполнение формы по трудоустройству и передвижению выпускников по каналам занятости на сайте по каждой территории Ачинского педагогического	2 неделя октября	И.Г. Черепанова М.А. Кузина	Заполненная форма по трудоустройству выпускников на сайте колледжа по каждой территории

колледжа методистом центра содействия трудоустройству выпускников (ПРИЛОЖЕНИЕ 4)			
Мониторинг передвижения выпускников колледжа по каналам занятости			
Выявление выпускников последних 3 лет, уволившихся с места трудоустройства: - заполнение информации об увольнении выпускников на электронной карте на сайте Ачинского педагогического колледжа ответственными по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлениях образованием	в течение года	И.Г. Черепанова М.А. Кузина Кураторы групп Ответственные по направлению от территорий	Список уволившихся выпускников
Поиск вакансий для уволившихся выпускников: - анализ банка имеющихся на момент увольнения выпускника вакансий	в течение года	М.А. Кузина	Список вакансий для повторного трудоустройства
Повторное трудоустройство выпускников: - информирование уволившегося выпускника о возможных местах трудоустройства; - сопровождение выпускника по трудоустройству на новое место работы	в течение года	М.А. Кузина Кураторы групп	Повторное трудоустройство выпускников (пример в ПРИЛОЖЕНИИ 6)
Тренинги по формированию навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства			
Проведение классных часов со студентами выпускных групп (Зна, Знб, Зд1, Зд2, Зф, Зпдо) по формированию навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры	2 неделя марта	И.Г. Черепанова М.А. Кузина Кураторы групп	Самоопределение выпускников на рынке труда по специальности, планирование карьеры
Проведение классных часов со студентами выпускных групп (Зна, Знб, Зд1, Зд2, Зф, Зпдо) по формированию навыков ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства, составление резюме	3 неделя марта	И.Г. Черепанова М.А. Кузина Кураторы групп	Выпускники приобретают навыки написания резюме, прохождения собеседования с работодателем
Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	в течение года	И.Г. Черепанова М.А. Кузина Кураторы групп	Сформированы списки по трудоустройству выпускников
Проведение для выпускников встреч с представителями работодателей	в течение года	И.Г. Черепанова М.А. Кузина Кураторы групп	

Показатели, характеризующие деятельность центра карьеры

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Примечание
1.	Доля занятых выпускников в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним года)	%	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществляющих трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение (кроме осуществлявших трудовую предпринимательскую деятельность)
2.	Доля выпускников 20 __ г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников <i>Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга</i>	%	
3.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
5.	Доля обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и	%	

	выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)		
6.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): получение информации об актуальных вакансиях; направление на стажировку; составление и размещение резюме; построение траектории профессионального развития; психологическая поддержка; ярмарка вакансий; тренинги; дни карьеры (по количеству дней); собеседования с работодателями; экскурсии на предприятия; заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры профессиональной образовательной организации	%	
7.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно): ярмарка вакансий; тренинги; дни карьеры (по количеству дней); групповые собеседования с работодателями; экскурсии на предприятия; иное	Ед.	
8.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональной образовательной организации	Ед.	За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации
9.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)	Ед.	
10.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций,	%	

	ранее заключивших договор о целевом обучении		
11.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся в профессиональной образовательной организации	%	

Исполнители программы

№ п./п.	Должность	ФИО (полностью)
1.	Заместитель директора по учебно-производственной работе	Черепанова Ирина Георгиевна
2.	Заместитель директора по воспитательной работе	Богинь Елена Николаевна
3.	Методист	Кузина Мария Александровна
4.	Психолог	Трубникова Татьяна Сергеевна
5.	Ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлении образования г. Ачинска	Чупахина Мария Владимировна
6.	Ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлении образования г. Боготола	Машненко Анна Александровна
7.	Ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлении образования г. Назарово	Бормова Татьяна Михайловна
8.	Ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлении образования г. Шарыпово	Ансарова Ирина Владимировна
9.	Ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлении образования Ачинского района	Матыцина Екатерина Романовна
10.	Ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлении образования Бирилюсского района	Коденко Галина Андреевна
11.	Ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлении образования Боготольского района	Кравцова Людмила Алексеевна
12.	Ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлении образования Большеулуйского района	Лавринович Ирина Викторовна
13.	Ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлении образования Козульского района	Шилова Эмма Ивановна
14.	Ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлении образования Назаровского района	Сиделева Ольга Викторовна
15.	Ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлении образования Новоселовского района	Демчишина Елена Васильевна
16.	Ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлении образования Тюхтетского района	Студенова Елена Васильевна
17.	Ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлении образования Ужурского района	Фесенко Оксана Михайлова
18.	Ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлении образования Шарыповского района	Ставер Анна Сергеевна
19.	Ответственные по взаимодействию с Ачинским педагогическим колледжем в управлении образования ЗАТО «Солнечный»	Бровкина Светлана Николаевна

20.	Куратор группы 3на	Еремина Марина Игоревна
21.	Куратор группы 3нб	Здобникова Марина Леонидовна
22.	Куратор группы 3д1	Рачкова Елена Сергеевна
23.	Куратор группы 3д2	Кузнецова Татьяна Григорьевна
24.	Куратор группы 4дб	Попова Ирина Анатольевна
25.	Куратор группы 3ф	Поседкина Виктория Викторовна
26.	Куратор группы 3пдо	Кузина Мария Александровна



Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ачинский педагогический колледж»



ВЕРСИЯ ДЛЯ СЛАБОВИДЯЩИХ

Главная ▸ Трудоустройство ▸ База трудоустройства

Вакансии

Направление:

Учитель физической культуры ▾

Территория:

г. Ачинск ▾

Источник вакансий:

Все ▾

Предоставление жилья

Найти

МБОУ «Школа №12»

Количество часов/ставок:

Зароботная плата:

Адрес: 662156, Красноярский край, Ачинск г. Кирова ул. строение 32

Руководитель: Шадрина Миля Николаевна

Контакты: +7 (39151) 60880

Вход в базу данных

Программы взаимодействия
Профориентация. Педагогический класс
Набор
Реализация ФГОС СПО
Трудоустройство
Профессионалы
Дополнительное образование. Профессиональное обучение
Инклюзивное образование
Одаренные дети



Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ачинский педагогический колледж»



ВЕРСИЯ ДЛЯ СЛАБОВИДЯЩИХ

Главная ▸ Трудоустройство

Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ)

Ответственный от КГБПОУ "Ачинский педагогический колледж":

Ф.И.О.: Мария Александровна Кузина

Должность: методист

Телефон: 8(39151) 7-63-08



Положение о Центре содействия трудоустройству выпускников



Программа трудоустройство выпускников КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж»




Самозанятость

Вход в базу данных

Программы взаимодействия
Профориентация. Педагогический класс
Набор
Реализация ФГОС СПО
Трудоустройство
Профессионалы
Дополнительное образование. Профессиональное обучение
Инклюзивное образование
Одаренные дети

[Вернуться в базу выпускников](#) / информация о передвижении выпускника

Персональные данные студента

	ФИО: Тимченко Ирина Александровна
	Год рождения: 02.07.1997
	Тел.: 89235710076
	E-mail: timhenko1997@icloud.com

Сведения о владении профессиональными умениями:

Личные качества:

Год	Место	Должность	Приказ об увольнении	Новое место работы
2019	МБДОУ "Д/с №5 с приорет. осущ. деят. по худ.-эстет. напр. разв. детей"	воспитатель		
2020	МБДОУ "Д/с №5 с приорет. осущ. деят. по худ.-эстет. напр. разв. детей"	воспитатель		
2021	МБДОУ "Д/с №5 с приорет. осущ. деят. по худ.-эстет. напр. разв. детей"	воспитатель		
2022	МБДОУ "Д/с №5 с приорет. осущ. деят. по худ.-эстет. напр. разв. детей"	воспитатель		

[Добавить новое место работы](#)

Разработчик:

Кузина М.А. – методист по направлению «Трудоустройство» КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж».

Согласовано:

Черепанова И.Г. – заместитель директора по учебно-производственной работе КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж».

Для заметок